

Unità di apprendimento n° 1 =-L'economia sociale ed il sistema previdenziale

<p>Competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Comprendere e utilizzare i principali concetti relativi all'economia sociale, al settore "non profit", alle ONLUS ed alla cooperative sociali. -Capire gli strumenti operativi per collaborare a rilevare i bisogni socio-sanitari del territorio. -Comprendere i principali concetti relativi al sistema previdenziale ed assistenziale italiano, con particolare riguardo all'INPS ed all'INAIL. -Individuare i problemi attinenti al proprio ambito di competenza e impegnarsi nella loro soluzione collaborando efficacemente con gli altri 		<p>Competenze chiave per l'apprendimento permanente:</p> <p>Competenze sociali e civiche</p> <p>Consapevolezza ed espressione culturale</p> <p>imparare ad imparare</p>
<p>Conoscenze</p> <p>Il sistema economico ed i suoi tre settori Le organizzazioni non profit Le cooperative sociali e le ONLUS Il Welfare State in Italia e le assicurazioni sociali obbligatorie. L'INPS e l'INAIL I tre pilastri del sistema previdenziale</p>	<p>Abilità</p> <p>Riconoscere i tre settori del sistema economico, individuare gli operatori del sistema economico, le loro finalità e le interrelazioni. Riconoscere la funzione economica delle aziende, in particolare delle aziende non profit Individuare gli ambiti di intervento dell'impresa sociale e delle ONLUS. Riconoscere le caratteristiche delle ONLUS e delle cooperative sociali. Analizzare il concetto di Welfare State ed il suo sistema di obiettivi Valutare le tipologie di enti previdenziali ed assistenziali e le loro finalità. Analizzare le funzioni svolte dalla previdenza pubblica, integrativa ed individuale.</p>	

Unità di apprendimento n° 2 = La gestione delle risorse umane e le aziende del settore socio sanitario

<p>Competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> Comprendere e utilizzare i principali concetti relativi alla gestione delle risorse umane nel mondo del lavoro. Comprendere le principali tematiche relative all'amministrazione del personale dipendente 	<p>Competenze chiave per l'apprendimento permanente:</p> <p>Competenze sociali e civiche</p>
--	---

<ul style="list-style-type: none"> • Riconoscere le principali voci di una busta paga comprendendone le peculiarità e le differenze. • Riconoscere le principali aziende operanti nel settore socio sanitario. 	<p>Consapevolezza ed espressione culturale</p> <p>imparare ad imparare</p>
<p>Conoscenze</p> <p>Il rapporto di lavoro dipendente. L'amministrazione del personale e la busta paga Le strutture organizzative delle aziende del settore socio sanitario. Il SSN. La qualità della gestione delle aziende del settore socio sanitario</p>	<p>Abilità</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riconoscere le principali forme del lavoro dipendente • Individuare i principali diritti ed obblighi per i lavoratori dipendenti derivanti dalla stipulazione del contratto di lavoro • Riconoscere le principali voci aggiuntive e diminutive della busta paga di un lavoratore dipendente • Individuare le funzioni del SSN, delle Regioni e delle ASL • Descrivere gli strumenti per la valutazione della qualità dei servizi erogati in campo socio sanitario

1) comunicazione nella madrelingua
2) comunicazione nelle lingue straniere
3) competenza matematica e competenze di base in scienze e tecnologia
4) competenza digitale
5) imparare ad imparare
6) competenze sociali e civiche
7) spirito d'iniziativa e imprenditorialità
8) consapevolezza ed espressione culturale

<p>Conoscenze": indicano il risultato dell'assimilazione di informazioni attraverso l'apprendimento. Le conoscenze sono l'insieme di fatti, principi, teorie e pratiche, relative a un settore di studio o di lavoro; le conoscenze sono descritte come teoriche e/o pratiche;</p>
<p>"Abilità": indicano le capacità di applicare conoscenze e di usare know-how per portare a termine compiti e risolvere problemi; le abilità sono descritte come cognitive (uso del pensiero logico, intuitivo e creativo) e pratiche (che implicano l'abilità manuale e l'uso di metodi, materiali, strumenti);</p>
<p>"Competenze": indicano la comprovata capacità di usare conoscenze, abilità e capacità personali, sociali e/o metodologiche, in situazioni di lavoro o di studio e nello sviluppo professionale e/o personale; le competenze sono descritte in termini di responsabilità e autonomia.</p>